

LABORAL BALANCE

Casi 10.000 empleos más en ETT que el año pasado

En las comarcas de Lleida, entre enero y julio|| La mayoría de los trabajos son contratos de puesta a disposición

REDACCIÓN

LLEIDA | El número de trabajadores que han encontrado empleo en Empresas de Trabajo Temporal ha aumentado notablemente este año respecto al 2016, ya que en el periodo comprendido entre enero y julio, han sido casi 10.000 más.

De hecho, según los últimos datos disponibles en el ministerio de Empleo y Seguridad Social, estos empleos, ya sean mediante cesión de trabajadores o mediante contratos de puesta a disposición, alcanzaron la cifra de 41.507 en la provincia de Lleida entre enero y julio de 2017. Son 9.356 empleos más que en el mismo periodo del año pasado.

La mayoría de las plazas ocupadas por trabajadores de Empresas de Trabajo Temporal corresponden a contratos de puesta a disposición (4.982), y dentro de ellos destacan los de obra o servicio (4.321).

Han aumentado también en este periodo, aunque en menor medida, los empleos relacionados con las circunstancias de la producción. Entre enero y julio de 2017 han sido 604 más que el año anterior.

Estos datos, que a priori pueden parecer positivos, muestran un mal endémico del mercado laboral actual y es la temporalidad de los empleos. Estas cifras demuestran que los



Los sindicatos piden políticas de ocupación integrales.

EL DATO

9.356

EMPLEOS MÁS QUE EN 2016

Los contratos y cesiones de trabajadores mediante Empresas de Trabajo Temporal no paran de crecer.

contratos temporales no hacen más que aumentar.

Este hecho lo denuncian reiteradamente los sindicatos.

Desde CCOO aseguraron

la semana pasada que la tasa de temporalidad laboral ha ascendido hasta el 22,2%, lo que supone una gran inestabilidad. Por ello insisten en la necesidad de desarrollar políticas de ocupación integrales cuyo objetivo sea mejorar la calidad del mercado de trabajo.

Desde UGT, por su parte, denuncian que la temporalidad laboral se ceba especialmente con los jóvenes. Sentencian que el carácter estacional del empleo pone de manifiesto que se está muy lejos de la verdadera recuperación económica, por lo que piden derogar la reforma laboral.

AGROALIMENTACIÓN

Disfruta & Verdura prevé crecer un 15% anualmente

BARCELONA | La compañía de comida ecológica de reparto a domicilio Disfruta&Verdura cerrará el presente ejercicio 2017 con una facturación de 3,5 millones de euros, un 15% más que el año pasado y un porcentaje de crecimiento que prevé repetir durante los próximos tres ejercicios gracias a una oferta más variada y a la captación de nuevos clientes después de que este año la empresa se haya estrenado con el reparto a oficina. Sus clientes son principalmente de Barcelona, Madrid, Valencia, Bilbao, aunque está presente en todo el Estado y también Andorra. Ofrece un total de entre 150 y 180 productos de fruta y verdura, además de aceite, miel, queso y pan.

POLÍTICA

El PSOE pide derogar la reforma laboral por las bajas

MADRID | El grupo parlamentario del PSOE insistió ayer en que debe derogarse la reforma laboral del PP porque ha propiciado una mayor desprotección en el trabajo y ha incrementado las bajas por accidente laboral el 13,7 % desde 2011. Según los datos facilitados por el Empleo en respuesta a una pregunta por escrito realizada por el diputado socialista Miguel Ángel Heredia, la duración media de las bajas por incapacidad temporal ha aumentado en cinco días desde 2011 hasta mayo de 2017 pasando de 33,52 días a 38,13. La media de las bajas laborales por accidente de trabajo se incrementó en los últimos seis años de forma ininterrumpida.

VINO

Las bodegas de la DO Terra Alta, en la Fiesta del Vino de Gandesa

GANDESA | Hasta 33 bodegas participan este fin de semana en la Fiesta del Viño de Gandesa, cuatro más que en la edición anterior, en un certamen que celebra sus 30 años. El presidente de la Denominación de Origen Terra Alta, Joan Arrufí, ha defendido que la feria es un muy buen escaparate para los productores porque les ayuda a posicionarse para futuras ventas ya que los asistentes los recordarán cuando los vean en las tiendas. De hecho, señaló que "cada vez acude más gente" a la feria, no solo de los pueblos más próximos a Gandesa o de su demarcación, sino también de Lleida, Girona e incluso del sur de Francia como Perpiñán o Montpellier.

LIDERAZGO

MANUEL MIGUEL HERNÁNDEZ*



¿Cómo hago sentir a los demás?

Muchas personas, que creen ser grandes líderes, nunca se hacen esta pregunta. Piensan que lo importante del liderazgo son otras cosas: estar bien relacionado, tener prestigio profesional, ser buen comunicador, tener experiencia en el cargo, y otras por el estilo.

Sin embargo, aunque aquellas cosas puedan ser necesarias para ser un buen líder, no son suficientes. A los líderes los seguimos por las emociones que causan en nosotros, no por sus dotes personales o profesionales.

A ti te lo digo bien claro, si pretendes ser de verdad un líder: "Si no sabes crear emociones positivas potentes en tu equipo, no te verán como verdadero líder." Podrás tener autoridad sobre el equipo, porque eres su jefe y te han de hacer caso obligatoriamente, pero no darán por ti ni un ápice más de lo estrictamente necesario. Serás un administrador, no un líder.

Todos sabemos que la confianza y la cooperación son imprescindibles para el trabajo en equipo. Son imprescindibles para hacer frente a problemas nuevos y complejos, como los que afrontan hoy en día las empresas. Son imprescindibles para ser creativos, para que cada individuo aporte lo mejor de sí mismo/a.

Pues bien, la confianza y la cooperación son sentimientos, no son ideas. Yo puedo decirle a otro: "Quiero que me tengas confianza"; pero eso no basta para que así suceda. La confianza no la genero yo en el otro con palabras, sino con acciones que le demuestran que sí le interesa confiar en mí. Ese clima, esas acciones que causan emociones en los demás, las ha de generar el líder.

El líder es el responsable directo de crear las emociones que hacen que el equipo trabaje ayudándose unos a otros de la mejor manera posible. El equipo es el motor; las emociones

son la gasolina. Y, me preguntarás: "¿Qué acciones ha de realizar el líder para generar esas emociones potentes y positivas en el equipo?"

Pues bien, un ejemplo sencillo a seguir y que funciona es asimilar el líder a un padre. En efecto, el padre proporciona educación, castiga, premia, quiere para sus hijos lo mejor. Incluso desea que sus hijos lleguen adonde él no pudo llegar...

Si en una familia algo no funciona, el padre no engaña a sus hijos. Les dice la verdad: lo que falla y lo que va bien. ¿Funciona a largo plazo mentir a los hijos?... Pues, ¿quién puede creer que es bueno para el equipo engañar a los subordinados?...

Te lo digo bien claro: si no sabes crear emociones positivas potentes en tu equipo, no te verán como un verdadero líder

Los grandes líderes nunca sacrifican a su gente para que les salgan los números. Antes, sacrificarán a los números para proteger a su gente.

En épocas de crisis y de carencia de recursos, aplican aquella regla tan lógica y que siempre da buenos resultados: recortar un poco las nóminas de todos, empezando por él mismo, antes que recortar toda la nómina de unos pocos (los defenestrados o despedidos). Se ha demostrado, empíricamente, muchas veces que los líderes que actúan así en épocas difíciles, se ganan la confianza de su gente y sube mucho la moral de toda la plantilla.

Los líderes son los que se sacrifican primero, los que asumen los riesgos más altos. "El liderazgo es una decisión personal, no un puesto de mando en un organigrama."

(*) MANUEL MIGUEL HERNÁNDEZ PUJADAS ES CONSULTOR EXPERTO EN RRHH, ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIA. CONSULTOR Y PROFESOR DE INGENIO, LEADERSHIP SCHOOL.

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO "Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com

