



**“Lleida, despensa de Catalunya”** ■ El presidente de la Diputación, Joan Reñé, inauguró ayer las nuevas instalaciones de la empresa Agro-Llobera en el Palau d'Anglesola, empresa con 60 años. Destacó la historia de la firma como modelo “de los valores de trabajo, esfuerzo y de actitud positiva”. “Lleida es la despensa de Catalunya. Potencia agroalimentaria del sur de Europa. Y tenemos que estar muy orgullosos y consumir los productos que producimos con tanto esfuerzo”, dijo.

## INFORMACIÓ SOBRE PLAGUES AGRÍCOLES

1 de març del 2017

### FRUITERS

#### PERERA

**Psil·la.** S'han començat a localitzar les primeres eclisions resultants de les postes d'hivern. Cal vigilar les plantacions i tractar-les tant bon punt s'observin més del 10% dels corimbes ocupats per nimfes (no tracteu durant la floració). En les parcel·les en què s'hagi detectat alta presència de fauna auxiliar a través del colpeig, es recomana utilitzar les alternatives menys contundents. NOTA: És important mullar-ho molt bé, a ésser possible a partir de 1.000 litres per ha.

#### POMERA

**Motejat ('*Venturia inaequalis*').** Des del moment en què es comença a veure el calze (estadi C3), els fruiters de llavor són receptius. Des de l'estació d'avís de Lleida es donaran les alertes oportunes a partir d'aquest moment, quan hi hagi els perills de motejat segons els models predictius.

A les plantacions amb antecedents de motejat, es recomana fer un tractament preventiu amb algun dels fungicides de contacte autoritzats.

#### PRESSEGUER I NECTARINA

**Pugó verd del presseguer ('*Myzus persicae*').** A nivell general ja ha eclisonat més del 80% de la posta d'hivern de pugó verd. Per aquest motiu, recomanem iniciar el tractament prefloral contra aquesta plaga des d'aquest moment.

Productes: acetamiprid, flonicamida, pimetrocina, tiacloprid.

**'Anarsia lineatella'.** Les larves que passen l'hivern (estadi L2 o L3) es comencen a alimentar de les gemmes de flor. En finques amb problemes de la campanya passada convé fer un tractament amb un piretroide en estadi C-D.

Si hi va haver danys molt greus, convé fer un segon tractament en prefloració. **Grafolita ('*Cydia molesta*').** Es recomana començar a col·locar les trames de monitoreig d'aquesta plaga, ja que és en aquestes dates quan generalment comença el vol d'adults de primera generació.

Es recomana també la instal·lació de trames de monitoreig de grafolita en finques de pomera.

**Trips sp.** Per tal d'evitar danys a l'epidermis dels fruits, les plantacions de nectarines afectades convé tractar-les en prefloració i/o postfloració amb productes autoritzats. Comproveu si el producte a utilitzar està autoritzat pel seu ús després de floració.

#### DADES FACILITADES PEL DAR

Generalitat de Catalunya  
Departament d'Agricultura, Ramaderia,  
Pesca, Alimentació i Medi Natural

## LIDERAZGO

MANUEL MIGUEL HERNÁNDEZ\*



# Diferencias entre un líder y un mánager

**E**l mánager, fundamentalmente, gestiona procesos. Los principales son: planificar; hacer presupuestos; contratar, asignar y supervisar al personal; organizar; administrar recursos; controlar los resultados, y resolver problemas.

El mánager coge un sistema que incluye a personas, recursos y tecnología y lo hace funcionar de la forma que se espera que el sistema funcione; o sea, que se cumpla el diseño para el que el sistema fue diseñado. De forma que el sistema produzca lo(s) producto(s) y/o servicio(s), cumpliendo los plazos previstos y ajustándose al presupuesto asignado.

El liderazgo es un conjunto de creación de procesos que incluyen: crear una visión de futuro que pueda ser comprensible y deseada por el resto de personas, crear una estrategia para poder llegar a hacer realidad en la empresa a la visión, comunicar el cambio claramente a la gente de dentro y fuera de la organización –motivándola a aceptarlo– y crear un entorno que motive a las personas a cumplir su misión y que les inspire a querer que la visión se haga realidad.

El líder crea los sistemas que el mánager tendrá que gestionar. O, también, puede que tome los sistemas preexistentes y los cambie de alguna manera fundamental, para adaptarlos mejor a los cambios que el entorno genera, para hacerse con nuevas oportunidades del mercado, para mejorar los estándares de la empresa o para librarse de peligros y amenazas que podrían afectar a la supervivencia.

Si una organización no tiene clara esta distinción y confunde a un mánager con un líder, podrá tener problemas muy graves de subsistencia.

De repente, algo sucede en el entorno de la empresa. Alguien de dentro lo nota, porque empieza a afectar a alguna área clave, por ejem-

plo a las finanzas. Y dicen “tenemos que hacer algo”. Y luchan fuerte contra el problema, pero confunden líder con mánager. Trabajan con la planificación, con un reclutamiento mal diseñado y contratando a las personas equivocadas, modificando los presupuestos, con la reducción de costes, con la reasignación de recursos, con mayores controles del gasto, con reducción de inversiones, etc. para adaptarse al cambio.

Y causan una *Manageritis* en la empresa. Esto es un sobredimensionamiento patológico del *management* necesario (no perdamos de vista que, en cualquier empresa, el tamaño ideal del *management* es aquel mínimo necesario para poder cumplir con sus objetivos). Que, a su vez, lleva casi siempre asociada la correspondiente reducción del tamaño del liderazgo necesario para esa organización.

Hoy en día, en el mundo en que nos movemos, es imposible para una empresa sobrevivir en esa situación. A no ser un caso (muy raro) de monopolio.

Mi experiencia evidencia que este mal está bastante extendido en las empresas y organizaciones. Cuando reviso los Informes de ejecución o desempeño de los directivos en las empresas, constato que más del 50 por ciento de los epígrafes bajo títulos de *liderazgo* corresponden en realidad a títulos de *management*.

Concluyo pensando en lo necesarios que son centros de calidad, de formación para líderes como Ingenio Leadership School, para reconducir esta epidemia actual de *Manageritis* y dotar a las empresas de los líderes que tanto y con tanta urgencia necesitan.

“La clave del éxito en los negocios está en detectar hacia dónde va el mundo y llegar ahí primero” (Bill Gates, la persona más rica del planeta).

(\*) MANUEL MIGUEL HERNÁNDEZ PUJADAS ES EXPERTO EN RRHH, ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIA. CONSULTOR Y PROFESOR DE INGENIO, LEADERSHIP SCHOOL.



Es necessita contractar professionals per al nou hospital de salut mental de Lleida, llar residència de salut mental i per a la reordenació del centre assistencial d'Almacelles:

- AUXILIARS D'INFERMERIA (CFGM)
- TÈCNICS EN ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA O EQUIVALENT (CFGM)
- DIPLOMATS UNIVERSITARIS D'INFERMERIA
- PSICÒLEGS CLÍNICS
- EDUCADORS SOCIALS, TERAPEUTES OCUPACIONALS
- ADMINISTRATIUS PER A ADMISSIONS I RECEPCIÓ
- GOVERNANT/A DE NETEJA

Interessats envieu CV a: [seleccio@sjd-lleida-org](mailto:seleccio@sjd-lleida-org)

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO  
"Formación para directivos líderes"

[www.ingenioschool.com](http://www.ingenioschool.com)

