

AGRICULTURA NORMATIVAS

Este año se podrán plantar 4.173 hectáreas de viñedos

Supone el 0,43% del total en producción el pasado julio || La UE obliga a publicitar el régimen de autorizaciones de vides

AGENCIAS

MADRID | El Boletín Oficial del Estado (BOE) recogió ayer la resolución del ministerio de Agricultura por la cual se fija en 4.173 hectáreas la superficie que se podrá conceder para autorizar nuevas plantaciones de viñedo en 2016.

Esta superficie, fijada por el ministerio tras analizar las observaciones realizadas por parte de organizaciones representativas del sector y de las comunidades autónomas en el trámite de audiencia, equivale al 0,43% de la superficie plantada a 31 de julio de 2015.

Con esta resolución, se cumple con la obligación prevista en la normativa comunitaria de publicar las decisiones relativas a la aplicación del régimen de autorizaciones de viñedo antes del 1 de marzo. Mediante esta resolución Agricultura estima las recomendaciones presentadas por los Consejos Reguladores de las Denominaciones



Imagen de una finca de viñedos.

de Origen Protegidas (DOP) de Txacoli de Bizkaia, Navarra, Ribera del Duero y Rioja, así como por la Interprofesional del Vino de Rioja para aplicar en sus DOP limitaciones a las nuevas plantaciones y/o restricciones a las solicitudes de autorizaciones de replantación y de conver-

sión de derechos de plantación. Así, la superficie disponible para autorizaciones de nueva plantación en la DOP Txacoli será de 3,92 hectáreas como máximo; la de la DOP Navarra, de 56 hectáreas; la de la DOP Ribera del Duero, de 314 hectáreas, y la de la DOP Rioja, de 387 hectáreas.



Un momento de la jornada que tuvo lugar en Juneda.

AGRICULTURA

Jornada sobre seguridad social agraria en Juneda

JUNEDA | La organización agraria Aeall-Asaja ha celebrado este jueves una jornada en la localidad de Juneda en la que ha analizado diferentes aspectos relacionados con la seguridad social agraria y la contratación en el campo. Así lo explicó el líder del sindicato agrario, Pere Roqué, que destacó el interés despertado en el sector por estos aspectos.

LIDERAZGO

MANUEL MIGUEL HERNÁNDEZ



Liderar lo invisible

Si tú no tratas de descubrir lo que no se ve y comprender su naturaleza, tú estás mal preparado para liderar” (Ed Catmull, presidente de Pixar).

Los buenos líderes lideran una cosa que no se ve a simple vista: las emociones de su equipo. A veces, nos cuesta entender que lo más importante para conseguir buenos logros en el trabajo en equipo es la relación entre las personas. La *química*, como dicen algunos. Y esa *química* no viene diseñada de fábrica. Se puede crear y se puede gestionar correctamente. Por supuesto, también se puede gestionar mal o no gestionar en absoluto, con lo que la *química* se va reduciendo hasta desaparecer.

Pero las emociones no son visibles a los ojos de los demás. Sólo son sentidas, y de una forma tan real como cualquier observación que podamos hacer con cualquier cosa visible. El hecho de que no se vean no es razón para no tomarlas tan seriamente como merecen. El aire no lo vemos a simple vista, pero sí que existe... ¡y me permite seguir escribiendo este artículo!

Algunas personas que ya tienen sus años siguen con el método que aprendieron a usar de niños y que no han abandonado todavía: “Mamá, Juanito me ha pegado” o “Papá, Cristina me ha roto el juguete”. Se quejan de los demás por las cosas malas *objetivas* que los otros les hacen. Ya no a su mamá, claro; ahora lo hacen a su jefe o a sus compañeros de trabajo. Necesitan que alguien les dé la razón porque *el otro* hizo algo malo contra ellos.

Estas personas se fijan sólo en la parte que se ve: “tú has llegado tarde” o “tú no has hecho bien esto”. El mundo de las emociones de los demás (y las de ellos mismos también) es para ellos un mundo inexplorado, lejano y poco atractivo para adentrarse en él e ir conociéndolo poco a poco. Pues bien. Que quede

claro. Estas personas no serán nunca buenos líderes si no cambian drásticamente el rumbo de sus prioridades. Lo que ahora consideran algo banal y sin interés por ser para ellos poco *claro* y *evidente* pasará a ser la clave para entenderlo todo. Igual que el médico no se queda sólo considerando los datos que le aportan los síntomas de la enfermedad, sino que los trata como el modo de entender las causas. Así, el buen líder utiliza los signos externos del comportamiento de las personas para conocer sus estados anímicos internos, en definitiva, sus emociones.

Una vez detectadas y comprendidas, el líder re-

El buen líder utiliza los signos externos del comportamiento de las personas para conocer sus estados anímicos internos

sonante crea la *química* necesaria para cada persona y cada situación, en una labor a la vez original y artesanal. El objetivo que busca es este: crear con cada persona una relación profunda de conocimiento personal, de comprensión de las motivaciones del otro, de respeto y de búsqueda de conseguir una relación ganar-ganar del mejor modo posible para ambas partes.

He empezado el artículo y lo concluyo con frases de un gran directivo: Ed Catmull, presidente de Pixar Animation Studios y de Walt Disney Animation Studios. Creo que ambas resumen perfectamente la importancia del tema que he tratado hoy para cualquier directivo, cuando lo dice un gran líder, creativo y visionario que ha llevado a su empresa a ser la nº 1 mundial en su sector: “Conseguir a la gente adecuada y la química adecuada es más importante que conseguir la idea adecuada.”

(*) MANUEL MIGUEL HERNÁNDEZ PUJADAS ES CONSULTOR EXPERTO EN RRHH, ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIA. ORIENTADO A LA FORMACIÓN DE HABILIDADES DIRECTIVAS, COMERCIALES Y SOCIALES. CONSULTOR, SPEAKER Y FORMADOR DE INGENIO, LEADERSHIP SCHOOL

ICE - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO
"Formación para directivos líderes"

www.ingenio.cat | www.ingenioschool.com



Per ampliació del departament de vendes i servei tècnic necessitem:

COMERCIAL

amb experiència en el sector.

TÈCNIC FRIGORISTA

(Mecànic de maquinària d'hostaleria) per reparacions d'equips i maquinària de fred, per hostaleria i col·lectivitats.

MUNTADOR D'ACER INOXIDABLE

per muntatge d'instal·lacions.

Interessats enviar Cv:
ih@interhotelera.com

Empresa de estructures metàl·liques en SOSES necessita:

- SOLDADORES Oficial 1ª
- TRAZADORES ARMADORES Oficial 1ª (conocimientos interpretación de planos).

- Se valorará experiencia en puesto similar.

Tel. 973 790 200 • cemesa@cemesa.es



...les millors ofertes de treball.



SEGRE