

# COMERCIAL

Busca empresa metalúrgica, para provincias de Lleida y Tarragona. Se necesita profesional con experiencia en ventas, preferiblemente en este sector.

## Se requiere:

- ✓ Edad a partir de 25 años
- ✓ Carnet de conducir

## Se ofrece:

- ✓ Contrato laboral y alta en R.G. de Seguridad Social
- ✓ Sueldo fijo + Comisiones importantes.
- ✓ Incorporación inmediata.

Interesados enviar C.V. con fotografía reciente al e-mail:  
**etarsi@gmail.com**



**Garatge Sport,**  
Concessionari oficial Citroën  
cerca per ampliació de plantilla

## Venedor de turismes i derivats

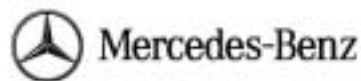
### Imprescindible:

- Experiència provada en vendes de qualsevol sector.
- Organitzat, metòdic i amb forta empatia.
- Coneixement elevat de totes les eines informàtiques actuals.

### Oferim:

- Formació complementària i continuada a càrrec de l'empresa.
- Vehicle d'empresa • Sou fix + comissions.
- Oportunitat de promoció dins de l'empresa d'acord amb la seva vàlua.
- Incorporació immediata.

Interessats trameteu Currículum Vitae i fotografia recent al correu:  
**info@grupgs.com** indicant assumpte: Venedor VN



Nayper Motor, SA. Concessionari Oficial Mercedes-Benz

SELECCIONA PER AMPLIACIÓ:

## 1 VENEDOR TURISMES 1 VENEDOR FURGONETES

### Requisits:

- Imprescindible experiència en vendes i en el sector d'automoció.
- Total disponibilitat d'horaris i per realitzar rutes.
- Persona amb alt nivell d'organització administrativa.
- Bon domini d'eines informàtiques (office, internet, correu electrònic).
- Bona presència.

### Oferim:

- Amplia i consolidada cartera de clients.
- Incorporació en empresa i marca líder.
- Sou fix + comissions + incentius.
- Vehicle d'empresa.
- Formació contínua a càrrec de l'empresa.

Interessats envieu Currículum Vitae i fotografia recent al correu:  
**rrhh.nayper@mercedes-benz.es,**  
possant en l'assumpte nom i ref. Turismes o Industrials.

## GSP, Distribuïdor de pintures de Lleida



## Cerca per ampliació de plantilla 2 Tècnics comercials

### Imprescindible:

- Aplicador de pintura de l'automòbil
- Disposat a viatjar tots els dies laborables (dilluns-divendres)
- Disponibilitat total d'horaris
- Bona presència
- Domini d'eines informàtiques (PC, iPad, etc.)

### Oferim:

- Formació complementària i continuada a càrrec de l'empresa
- Vehicle d'empresa
- Sou fix + comissions
- Cartera de clients
- Incorporació immediata

Interessats trameteu Currículum Vitae i fotografia recent al correu: **info@grupgs.com** indicant assumpte: Tècnic comercial

## LABORAL BALANCE

# Lleida lidera la contratación temporal catalana en 2014

Nueve de cada diez nuevos contratos en la provincia son por una duración determinada || Solo el 8% son indefinidos

### REDACCIÓN/AGENCIAS

[LLEIDA] Lleida es la provincia catalana donde más ha aumentado la contratación en 2014. Sin embargo, este aumento se sustenta en los empleos temporales, ya que más del 50% de los contratos firmados durante el pasado ejercicio fueron por obra o servicio. Según un informe del Observatori del Treball de la conselleria de Empresa y Ocupación, se firmaron un total de 147.106 contratos en la provincia el pasado año, lo que representa el 6% del total de Catalunya. Pese a ser la provincia donde más ha aumentado los nuevos contratos, un 14%, el informe destaca el bajo peso que tienen los indefinidos, que solo representan un 8,3% del total, concretamente 12.227, frente a la elevada temporalidad, ya que Lleida registra el mayor porcentaje de con-



Josep González.

tratos temporales, con el 91,7% del total (134.879). El empleo temporal también aumentó más en Lleida durante 2014 que en el resto de Catalunya, un 13,9%, y donde la contratación indefinida tuvo la menor alza, de del 15,2%. Mientras, las ETT formalizaron el 14,1% de los contratos en la provincia.

## Pimec insiste en que lo importante es crear empleo

El presidente de Pimec, Josep González, calificó ayer de "incongruencia" hablar de contratos precarios porque, con el 24% de paro en España, lo importante es que se cree empleo, según él. En una entrevista en Catalunya Ràdio, resaltó que "la mejor manera de ayudar al tejido de las pymes" es que fluya el crédito, algo que han impulsado la UE y el BCE. "Lo único que tenemos que esperar a que llegue esta financiación", destacó, al tiempo que instó a combatir la morosidad.

## LIDERAZGO

M. MIGUEL HERNÁNDEZ PUJADAS\*

(\* Consultor y formador. MBA por ESADE. Experto en liderazgo, comunicación, estrategia, organización y habilidades directivas. Colaborador de Ingenio Leadership School miembro de INGENIOExperts.



# Liderazgo optimista

Alguno/a puede pensar: "¡qué ingenuidad!", "¿cómo se puede ser optimista con la que está cayendo?" o "¡esta persona no conoce la realidad de lo que está pasando...!"

Pues bien, antes de emitir juicios de valor, conviene primero clarificar qué entiendo por *optimismo* y qué entiendo por *realidad*. Empezaré por la segunda.

La realidad es todo aquello que nos encontramos fuera de nosotros mismos. En la mayoría de casos no podemos hacer nada para cambiarla; y, en algunos pocos, sí podemos contribuir a modificarla parcial o totalmente. Algunos se sienten frustrados con la realidad que encuentran porque ésta "no se ha adaptado" a lo que ellos esperaban que sería. Estas personas distorsionan lo que el optimismo es. Se habían hecho una ilusión y, como la ilusión no llegó a aparecer por ninguna parte en medio de la realidad, se dicen a sí mismos o a los demás: "¡qué dura es la vida!", "¡no hay derecho!" y cosas por el estilo.

En cambio, el realmente optimista no se hace ilusiones sobre el futuro. Más bien aplica sus recursos a analizar la realidad tal cual ésta se presenta, y no la compara con una *idea* que

él tenía. Después de analizarla, la optimiza, que según el diccionario significa que obtiene de ella los mejores resultados posibles.

Aparece pues ahora bien clara la segunda clarificación: *optimismo*. El optimista es, básicamente un seleccionador experimentado. Escoge de todo

*Liderar con optimismo es el criterio más realista, basado en lo que la realidad da de sí*

aquello que se le presenta aquello que le puede servir para algo y deja el resto. Está acostumbrado a buscar en la realidad todo lo aprovechable. Sabe perfectamente que será difícil encontrar una botella *totalmente llena* y en su cabeza ya cuenta, por defecto, con la imagen de la botella *medio llena* que recogerá en cuanto se le pre-

sente la ocasión... Para que una persona, una empresa, o una nación salgan adelante, es imprescindible que lideren su realidad con optimismo.

Liderar con optimismo es el criterio más realista de todos, porque se basa sólo en lo que la realidad da de sí y no mezcla ideas o suposiciones contaminantes. Los que se quedan *bloqueados* cuando las cosas no les salen a su antojo y pierden tiempo y recursos quejándose y lamentándose no consiguen realmente ningún resultado que les favorezca en poco o en mucho; y, lo que es peor, pueden verse atacados por efectos indeseables tales como depresiones, pasotismo, inmovilismo, temores infundados, apatía, etc.

En nuestra vida personal o profesional, si somos directivos de empresas o si tenemos cargos públicos, hemos de tener en cuenta lo dicho más arriba y tenemos que aplicarlo en todos los momentos y en todas las situaciones y circunstancias.

UNIVERSITAT DE LLEIDA

ICE - CFC

MÀSTER EN DIRECCIÓ I LIDERATGE

"La formació dels líders de la nova era

www.ingenio.cat



INGENIO  
ESCUOLA DE LIDERAZGO