

FINANZAS BALANCE

El Ibex sube un 7,4% en 2017, su mejor dato desde 2013

Pese a la tensión política en Catalunya del último trimestre || Aunque queda por detrás de sus homólogos europeos

REDACCIÓN

MADRID | El Ibex 35 dice adiós a 2017 instalado en los 10.044 puntos, lo que supone una revalorización anual del 7,4% durante un año que ha estado marcado por la crisis política en Catalunya a raíz de la celebración del referéndum del pasado 1 de octubre, la declaración unilateral de independencia y la aplicación por primera vez en la historia del artículo 155 de la Constitución.

En este contexto, el selectivo madrileño ha conseguido revalorizarse un 7,4% durante el ejercicio, lo que supone su mayor alza anual desde 2013, cuando ascendió un 21,41%. En 2014, la Bolsa subió un 3,66%, mientras que en 2015 y 2016 descendió un 7,15% y un 2,01%, respectivamente.

En cualquier caso, la crisis catalana sí que ha lastrado el comportamiento del Ibex 35, que a principios de mayo acumulaba un repunte anual del 19,06%. En concreto, la tensión política ha influido negativamente en el índice de referencia de los mercados españoles durante los últimos meses del ejercicio.

En 2017 el selectivo madrileño se ha vuelto a quedar rezagado frente a sus homólogos europeos, puesto que Milán avanzó un 13,61%, Fráncfort un 12,51%, París un 9,26% y Londres un 7,63%.



Plano general del interior de la Bolsa de Madrid

Banc Sabadell, la entidad que más se ha revalorizado durante 2017

Banc Sabadell es la entidad financiera que más se ha revalorizado del Ibex 35 en el conjunto del año, un 25,17%, hasta alcanzar una capitalización de 9.300 millones de euros. En concreto, los títulos del banco han pasado de cotizar en 1,323 euros al cierre de 2016 a finalizar la última sesión bursátil de 2017 en un precio de 1,656 euros. La segunda entidad que más ha crecido en capitalización ha

sido CaixaBank, un 23,89%, hasta los 23.268 millones de euros. Así, sus títulos han pasado de los 3,14 euros a los 3,89 euros al cierre de mercado del viernes. Por su parte, BBVA se ha revalorizado un 10,88% en 2017, hasta alcanzar una capitalización de 47.422 millones de euros. A cierre de mercado, sus títulos cotizaban en 7,112 euros, frente a los 6,414 euros de un año antes.

SINDICATOS LABORAL

UGT considera 2017 un año "perdido" para el avance social y las pensiones

MADRID | El secretario general de UGT, Josep Maria Álvarez, considera que 2017 ha sido un año "perdido" para el avance social de España y para el sistema de la Seguridad Social, pues, a pesar de que la economía ha crecido a un ritmo superior al 3%, no se han reducido las desigualdades. Así lo denuncia en su blog en el que hace balance de lo que ha sido el ejercicio 2017 y en el que insta al Gobierno a cambiar su política económica en 2018 para que los trabajadores empiecen a recibir la parte del crecimiento económico al que están contribuyendo. Sostiene que aunque la UE ve a España en una situación "crítica" en materia de desigualdad económica (el 20% más rico gana 6,6 veces más que el 20% más pobre; la tasa de



Josep Maria Álvarez.

trabajadores pobres es una de las más altas de Europa y la población en riesgo de pobreza o exclusión social es del 28%), "el Gobierno se escuda en los datos cuantitativos de crecimiento del empleo".

LABORAL

Ampliación de la tarifa plana para autónomos, a partir del lunes

MADRID | La ampliación de la tarifa plana de 50 euros a un año para nuevos autónomos o quienes reempresen después de dos años y las deducciones por comidas o suministros entrarán en vigor el 1 de enero, de acuerdo con la Ley de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo. Aunque la normativa se publicó en el BOE el 26 de octubre, se especificaba que algunas medidas no comenzarían a aplicarse hasta 2018.

Así, a partir del lunes los autónomos podrán comenzar a deducirse por suministros si usan su vivienda como lugar de trabajo. En concreto, podrán deducirse el 30 por ciento de la parte de los gastos de agua, luz, electricidad o telefonía.

LIDERATGE

MANUEL MIGUEL HERNÁNDEZ*



Sembrar antes de recoger

Muchos que quieren ejercer un buen liderazgo quieren que *todo y siempre* les salga conforme a su visión. Y cuando observan que esto no ocurre, se frustran o piensan que no son buenos líderes.

No tienen en cuenta la realidad de la vida, que es completamente diferente de como ellos imaginan. La realidad es que en la vida no cuenta *cada* acción, sino más bien la media de las acciones. Así, un buen líder no lo es por el hecho de que *una vez* lideró muy bien, sino porque la media de muchas de sus acciones de liderazgo son buenas.

La regla fundamental del liderazgo es esta: "Si quieres que tu equipo confíe en ti y te den lo mejor de ellos mismos, tú tienes que haberles dado a ellos primero".

Efectivamente, esta es una regla fundamental de la Naturaleza, y también se cumple en las relaciones entre personas y en el liderazgo. Tú no puedes esperar coger una manzana de un árbol si tú no has plantado previamente el árbol, lo has regado, lo has desparasitado, etc.

Igualmente, tú no puedes esperar que un colaborador/a de tu equipo se fíe de ti, te de ese *plus* que esperas que te de un colaborador altamente motivado, si tú antes no has sembrado en él/ella *dándole* cosas: tu cariño, tu comprensión, sabiendo escucharle, motivarle, teniendo paciencia con sus defectos, sabiendo enseñarle, etc. Cada líder sabe qué cosas puede y debe sembrar en cada persona en el momento oportuno.

Y, ¿cuándo debe el líder sembrar en su equipo? Pues siempre. En todo momento. En las cosas importantes y en las cosas, digamos, menos importantes. Y digo *menos* porque el buen líder sabe que todas las interacciones humanas son importantes.

Pero existe otra regla importante a tener en cuenta:

"No todo lo que se siembra germina."

En marketing se considera un gran éxito si, en una campaña publicitaria, compra el 2 por ciento del público al que se dirige la campaña.

En liderazgo, también se cumple. Muchas acciones de *siembra* del líder se perderán. No serán tenidas en cuenta por los destinatarios. No las apreciarán; o, incluso, pueden ser mal interpretadas y causar malestar a alguna persona del equipo, allí donde el líder pretendía causar motivación y *buen rollo*.

Esto es así. Pasa en el liderazgo y pasa con todas las cosas en la Naturaleza.

No puedes esperar que un colaborador de tu equipo se fíe de ti si tú antes no has sembrado en él dándole tu cariño, tu comprensión, sabiendo escucharle

Si un árbol lanza 1.000 semillas fecundadas que pueden fructificar, sólo una llega a convertirse en un árbol adulto.

Por tanto: ¡Ánimo, líderes! No pasa nada si la gente no *responde* como tú pretendías una y otra vez. Tenéis que insistir e insistir. No todas tus acciones de liderazgo bien ejecutadas serán tenidas en cuenta. La mayoría se *perderán*.

Pero no te fijas en eso, que es lo que no vale. Lo que cuenta son las acciones que sí son captadas y tenidas en cuenta por algún miembro del equipo. Hoy uno capta una; mañana otro capta otra. Eso es lo que suma. Eso es lo que diferencia a un buen líder de un líder regular o francamente malo. ¿Cuántas acciones de liderazgo bien hecho has *sembrado* tú hoy? Recuerda que "el momento de actuar es: *ahora*".

(*) MANUEL MIGUEL HERNÁNDEZ PUJADAS ES CONSULTOR EXPERTO EN RRHH, ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIA. CONSULTOR Y PROFESOR DE INGENIO, LEADERSHIP SCHOOL.

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO
"Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com

